



**Nordmøre og
Romsdal
Indremisjon**

Veien videre

TIL KRETSMØTET I NRI 2015

Dokumentet "NRI- veien videre" er kretsstyrets innstilling til årsmøtet 2015 og beskriver tiltak og satsingsområder for arbeidet videre.

Dokumentet er utarbeidet i samråd med BUR og de ansatte. Innstillingen fra SØK-komiteen (som ble nedsatt på det ekstraordinære kretsmøtet i oktober 2014) ligger også til grunn for dette dokumentet.

Dokumentet er tredelt. Først en kortfattet "Handlingsplan" som summerer opp hovedpunktene. Deretter selve dokumentet fra kretsstyret, og til slutt SØK-komiteens rapport.

Kretsstyret fremmer følgende forslag til årsmøtet:

Dokumentet «NRI-veien videre» vedtas som retningsgivende for arbeidet i NRI de neste årene med de føringer dette medfører for kretsen som helhet, de enkelte av kretsens enheter og kretsens ledelse.

INNHold:

Handlingsplan	side	3-4
NRI-veien videre	side	5-13
SØK-komiteens rapport	side	14-21

VI VIL - HANDLINGSPLAN FOR NRI 2015 - 2019:

BARNE- OG UNGDOMSARBEIET:

- Holde oppe og gradvis utvide antall leirer.
- Profilere Frænabu og Visthus som leirsteder som andre organisasjoner/menigheter kan se på som «sine» leirsteder.
- Arbeide for å få flere med som frivillige leirledere.

- Beholde en stilling på inntil 50 % som leder for NRI-ung.
- Ansatte en barne- og ungdomsarbeider i 50 % stilling som lønnes av sponsormidler.
- Ha et team på inntil 4 T2 elever med base i Krisitansund hvert år.

- Prioritere økonomisk å sende våre ungdommer på ulike ledersamlinger.
- La flere unge få være hjelpeledere på leir slik at leirene blir en arene for ledertrening.
- Arrangere regelmessige ledersamlinger for tenåringer/ungdommer.

- Prioritere flere besøk i barne- og ungdomslagene våre.
- Utruste lagene våre med ressurser og hjelpemidler m.m.
- Ved økt bemanning på bu-sektoren se på muligheten for å starte nye lag.

- Videreføre 2 familieleirer pr. år samt arrangere 1 foreldreleir uten barn pr. år.
- Fra høsten 2015 tilby opplegget «7 kvelder å være 2» for foreldre/ektepar.
- Vurdere temasamlinger, ekteskapskurs m.m. fra tid til annen.
- Se og gi et tilbud til familier som bor i områder hvor det er få kristne barnefamilier.
- Prioritere et godt barne- og ungdomsopplegg på kretsens storsamlinger.

MØTEVIRKSOMHETEN / FORKYNNERTJENESTEN:

- Kalle og utruste en ny generasjon fritidsforkynnere.
- I større grad tildele talere områdevis for å hjelpe lokale bedehusforsamlinger til mer samarbeid.
- Bruke «taler på veggen» som et supplement – med mål om at alle våre foreninger/bedehus har minst 3 slike møter pr. år.
- Arbeide for flere møtesamlinger hvor det legges til rette for samtale/spørsmål m.m.
- Arrangere Alpha-kurs i aktuelle områder.
- Arbeide mot en større bevissthet til bruk av smågrupper/cellegrupper.

ANSATTE I KRETSEN:

- Kretsleder 100 %.
- To administrative stillinger - til sammen inntil 110 %.
- Leder NRI-ung 50 %.
- Barne- og ungdomsarbeider 50 %.
- Team på 4 ungdommer i samarbeid med Bibelskolen.

ØKONOMISKE TILTAK:

- Kretsens enheter gjør det de kan for å holde gaveinntektene de neste 5 årene oppe på samme nivå som i 2014.

- Barne- og ungdomslagene oppfordres til å bidra økonomisk til den økte satsingen på barne- og ungdomsarbeidet.
- Følge opp de faste giverne, og arbeide for enda flere faste givere.
- Fortsatt sende ut gavebrev til alle som holder Indremisjonsnytt 4 ganger i året.
- Satse sterkt på innsamling via SMS.
- Fortsette med et årlig kretslosteri om høsten.
- Videreføre kretsmøtet som årets storsamling over to dager.
- Redusere driftskostnader i tråd med SØK-komiteens rapport.

LEIRSTEDENE VÅRE:

- Øke bevisstheten om at alle i hele kretsen har to leirsteder som er «våre».
- Utnytte de fordelene vi har med at vi har to svært forskjellige leirsteder.
- Satse på markedsføring gjennom de nye nettsidene både lokalt og nasjonalt.
- Selge begge leirstedene inn til kristne organisasjoner/menigheter slik at mest mulig utleie går til kristne arrangement.
- Tettere dialog mellom kretsstyret, BUR og de to driftsstyrene.
- Utarbeide en investeringsplan for hvert leirsted med tanke på nødvendig vedlikehold, utbygging m.m.
- Arrangere ett leirstedslosteri hver vår, hvor inntektene går vekselvis til Visthus og Frænabu annet hvert år.
- Fortløpende vurdere prisene på begge leirstedene.
- Finne et forsvarlig aktivitetsnivå i forhold til antall ansatte/dugnadsfolk.
- Få hele kretsen med i arbeidet med å fornye og øke staben av dugnadsfolk.
- Finne en driftsmodell som er bærekraftig for fremtiden.
- Arrangere flere leirer og misjonsarrangement i egen regi på begge leirstedene.
- Få flere personer med i begge driftsstyrene slik at de blir i stand til å ta større ansvar for arrangement, videreutvikling m.m. i tillegg til de praktiske oppgavene.

Visthus:

- Ansette kokk/kjøkkenansvarlig i 50 % stilling.
- Leie ut stedet av og til med kjøkkenet kun er bemannet med dugnadshjelp.
- Åpne for utleie uten kjøkkenpersonale men med en frivillig representant for eier som er tilsted under arrangementet.
- Ferdigstille arbeidet med sanitæranlegg i løpet av 2015.

Frænabu:

- Beholde en bemanning på minimum 1,6 årsverk.
- Profilere og satse på Frænabu leirskole fra høsten 2015.
- Gjennomføre en ekstra innsamling i 2015 for å få finansiert «lofts-stua» og tak på «klossen». Dette haster for å unngå store og svært kostbare skader på bygningene.

NORDMØRE OG ROMSDAL INDREMISJON – VEIEN VIDERE

Innstilling til årsmøtet i NRI 7. juni 2015

1) BAKGRUNN OG INNLEDNING

Etter flere år med store underskudd i misjonsdriften i NRI ble det avholdt ekstraordinært årsmøte i oktober 2014 hvor den økonomiske situasjonen i kretsen var tema. Årsmøtet satte ned en komite som skulle se på ulike sider ved driften (Strategi- og økonomikomiteen – SØK-komiteen). SØK-komiteens innstilling ble lagt frem for kretsstyret i mars 2015. Komiteen har gjort et svært godt og grundig arbeid.

Samtidig med SØK-komiteens arbeid har også kretsstyret, BUR og de ansatte gått igjennom mange ulike deler av driften av kretsen.

SØK-komiteens innstilling er vedlagt. Vi har tatt med utdrag av rapporten der dette er naturlig. Alle konkrete forslag fra SØK-komiteen er tatt med her. SØK-komiteens forslag er noen ganger referert. Når komiteinnstillingen er direkte sitert, er dette alltid skrevet med **rød kursiv skrift**.

SØK-komiteen formulerer målet vi alle står sammen om slik:

NRI må få mest mulig misjon/forkynnelse ut av de økonomiske- og menneskelige ressurser som kretsen forvalter.

Det har vært viktig at dette dokumentet ikke ble for omfattende. Derfor er det mange viktige ting i NRI sitt arbeid som ikke nevnt her, men som skal og må videreføres. Når disse ikke er med her er det fordi vi mener dette er de deler av arbeidet vårt som med fordel kan videreføres omtrent på samme måte som i dag. Dette gjelder blant annet arbeidet ved skolene våre, det praktiske dugnadsarbeidet på leirstedene våre, arbeidet med julesalgene, samarbeidet med ImF o.s.v.

Dette dokumentet har først og fremst fokus på de områder hvor det er nødvendig med endringer for at NRI skal kunne videreføres som en egen, selvstendig krets innenfor ImF.

Vi ber alle våre lag/foreninger (enheter) i NRI å behandle dette dokumentet før årsmøtet i juni 2015 - slik at hver enkelt utsending møter med fullmakt i årsmøtet.

FORSLAG TIL ÅRSMØTEVEDTAK:

Dokumentet «NRI-veien videre» vedtas som retningsgivende for arbeidet i NRI de neste årene med de føringer og forpliktelser dette medfører for kretsen som helhet, de enkelte av kretsens enheter og kretsens ledelse.

2) BARNE- OG UNGDOMSARBEIDET

Dette skal være NRI sitt viktigste arbeidsfelt i årene som kommer, og vi ønsker å løfte dette kraftig opp.

a) Leirarbeidet

Selv om vi har mange frivillig som ofte tar hovedsvaret for leirene, må det være ansatte som planlegger og organiserer leiren både før og etter. Det er et stort administrativt apparat som må være på plass før en leir kan arrangeres. Erfaringsmessig er det vesentlig lettere å få med

frivillige ledere når ansatte har lagt ting godt til rette i forkant av leiren. Når vi de siste årene kun har hatt en 40 % stilling på barne- og ungdomsarbeidet har dette satt begrensninger også for leirarbeidet vårt.

Vi har en fin flokk frivillige leirledere som gjør et stort dugnadsarbeid. Samtidig trenger vi flere, og særlig gjelder dette på tenårings- og ungdomsleirene.

Vår oppfatning er at det er god oppslutning om leirene, og at bedre markedsføring kunne gi enda høyere antall deltagere. Det er en utfordring å rekruttere nok ledere. Kanskje er det foreninger som kan stille med ledere til en leir i året?

VI VIL:

- holde oppe det leirtilbudet vi har i dag og gradvis utvide leirtilbudet blant annet ved bruk av T2-elever / ungdomsteam
- profilere Frænabu og Visthus som leirsteder som også andre organisasjoner/
- menigheter kan se på som «sine» leirsteder og søke samarbeid om enkelte leirer
- arbeide for å få flere med som frivillige leirledere

b) Ansatte

Det er absolutt nødvendig å øke bemanningen i barne- og ungdomsarbeidet. Pr. dato har vi en 40 % stilling, noe som gjør at vi ikke kan drive dette arbeidet slik vi ønsker det.

VI VIL:

- beholde en stilling på inntil 50 % som leder for NRI-ung
- fra høsten 2015 ansatte en barne- og ungdomsarbeider i 50 % stilling som i hovedsak lønnes av sponsormidler.
- fra høsten 2015 ansette et team på inntil 4 T2 elever som bor i Kristiansund og arbeider 50 % i kretsen og 50 % i byen. Kristiansund Indremisjon finansierer denne satsingen.

c) Ledertrening

Vi vil øke vår satsing på å utruste unge kristne til lederskap og tjeneste i Guds rike. Vi ønsker at barn- og ungdom som vokser opp i NRI sin sammenheng skal bli tatt godt vare på og oppleve at vi vil satse tid og ressurser på dem.

VI VIL:

- samarbeide med ImF sentralt og andre kretser om lederkurs m.m. – og prioritere økonomisk å sende våre ungdommer på slike samlinger
- i enda større grad la unge få være hjelpeledere på leir slik at leirene våre både blir en ledertreningshelg for ungdommene samtidig som det er leir for barna
- arrangere regelmessige ledersamlinger/kvelder hvor kretsens ansatte deltar og hvor fokus både er å utruste til tjeneste og å møte den enkeltes behov

d) Lagsarbeidet

Vi har i dag vel 20 barne- og ungdomslag. Disse har de senere årene i alt for liten grad fått besøk m.m. fra kretsen – noe som skyldes at vi har hatt så lav bemanning på barne- og ungdomssektoren.

Etter kontakt med folk på grasrota er det ønske om mer besøk til barnelag, og at eventuelt de samme folka blir med som ledere på leirer.

VI VIL:

- prioritere lagsbesøk ved bruken av nye ansatte barne- og ungdomsarbeidere
- kretslederen prioriterer å kombinere lagsbesøk i BU-lagene med møtevirksomhet i foreningene våre
- lederen for NRI-ung fortsetter sitt arbeid med å utruste lagene våre med ressurser og hjelpemidler m.m.
- ved økt bemanning på bu-sektoren se på muligheten for å starte nye lag. Dette må da skje i bygder hvor det ikke finnes slikt arbeid fra før. Nye lag må kunne være selvdrevne i løpet av et par år etter oppstart.

e) Familiearbeidet

Den største oppgaven vi har er å utruste foreldre til å gi barna sine trosopplæring hjemme (tro på hjemmebane).

VI VIL:

- videreføre 2 familieleirer pr. år
- arrangere 1 foreldreleir uten barn pr. år fra og med 2016
- fra høsten 2015 tilby opplegget «7 kvelder å være 2» for foreldre/ektepar.
- vurdere temasamlinger, ekteskapskurs m.m. fra tid til annen
- se og gi et tilbud til familier som bor i områder hvor det er få kristne barnefamilier
- prioritere et godt barne- og ungdomsopplegg på kretsens storsamlinger

3) DE LOKALE FORENINGENE / FORKYNNERTJENESTEN

En stor del av NRI sitt arbeid har tradisjonelt foregått ved møtevirksomhet på bedehusene hvor det har vært satt fokus på forkynnelsen og det kristne fellesskapet. Det lokale forsamlingsarbeidet står mange steder ovenfor store utfordringer. Mange foreninger er lagt ned de siste årene. Forkynnelsen av Guds ord vil alltid være NRI sitt hovedoppdrag, men vi trenger en fornyelse for å nå flere med Guds ord.

Saksdokumentene for det ekstraordinære kretsårsmøtet påpeker at styret arbeider med å øke møtevirksomheten. Det nevnes bruk av DVD-er med sang og taler. Dette synes vi er positivt siden forkynnelsen er kjernen i kretsens arbeid, og dessuten kan det som bivirkning gi økte gaveinntekter. Bruk av ImF-taler på nett (Preik.tv), husmøter med bibellesning og bønn er å anbefale. Dette skal selvsagt ikke erstatte utsending av talere, men være et tilbud/tiltak der det er få samlinger uten tilreisende taler. For å få dette best mulig ut i praksis foreslår vi at NRI kaller fritidstjenere til å reise på besøk til foreninger som ønsker praktisk/datateknisk hjelp.

Komiteen mener at kretslederen bør prioritere å bruke sin forkynnernådegave, og delegere administrative oppgaver til andre, enten ansatte eller gjerne fritidsarbeidere.

Samarbeid mellom lokalforeninger/bedehus. Den prosessen er i gang og NRI-ledelsen bør påvirke utviklingen ved tildeling av talere. Uansett vil ikke slikt samarbeid eller sammenslåing påvirke kretsens økonomi nevneverdig, i alle fall ikke på kort sikt.

Kretsstyret prøvde å synliggjøre hva et møte «koster» før årsmøtet i oktober 2014. Komiteen skriver blant annet:

Hensikten med utregningen til det ekstra kretsårsmøtet var å begrunne hvorfor NRI bør forvente større foreningsgaver, men mye tyder på at utsendingene oppfattet regnestykket som lite troverdig.

Kretsstyret er enig i at dette ikke kom heldig ut. Et enkelt møte koster selvsagt ikke det samme når det er en ansatt som taler – kontra et møte med en gratis fritidsforkynner. Det er likevel viktig å være klar over at det koster mye å sende ut forkynnere.

VI VIL:

- kalle og utruste en ny generasjon «fritidsforkynnere» som ikke nødvendigvis holder en tradisjonell tale men på ulike måter deler noe fra Guds ord og representerer NRI med sitt besøk i lokale forsamlinger.
- i større grad tildele talere mer områdevis enn det som har vært vanlig frem til nå, for på denne måten å hjelpe de lokale bedehusforsamlinger til å samarbeide mer enn i dag.
- Arbeide for å få flere samlinger med «taler på veggen», og utdanne personer som kan bistå foreningene med det tekniske. Det kristne fellesskapet har en stor verdi også uten tilreisende taler, og «taler på veggen» er her et godt supplement til den vanlige møtevirksomheten. Målet er at alle våre foreninger/bedehus prøver å ha minst 2 møter pr. år med «taler på veggen» i tillegg til møtene med tilreisende forkynner.
- arbeide for at enda flere møtesamlinger hvor det legges til rette for samtale/spørsmål m.m. både for å styrke det sosiale fellesskapet og for å styrke den kristne samtalen.
- arrangere Alpha-kurs i aktuelle områder og prioritere å bruke kretsens ansatte til dette.
- arbeide mot en større bevissthet til bruk av smågrupper/cellegrupper som ikke nødvendigvis må møtes på bedehuset.

4) ANSATTE I KRETSEN

Det er en sammenheng mellom antall ansatte kretsen og leirstedene har og den frivillige dugnadsinnsatsen. Vi mener at bemanningen ikke kan reduseres mer enn det som er gjort de siste årene. Det bør være et mål for oss alle i fellesskap å bidra til et økonomisk grunnlag til å holde opp en «tilfredsstillende» bemanning i kretsen.

Samtidig må de ansatte hele tiden se på hvordan de kan utnytte sin arbeidstid på en mest mulig effektiv måte. Kretsstyret mener at vi bruker de ansatte på en god og effektiv måte og at det blir utført langt flere arbeidsoppgaver enn stillingsprosenten og timetall skulle tilsi.

VI VIL:

- Ha ansatt kretsleder i 100 % som bruker mest mulig av stillingen sin til forkynnelse og åndelig arbeid
- Ha ansatt en leder av NRI-ung i 50 % stilling
- Ha ansatt to personer i administrasjonen på kretskontoret i inntil 110 % stilling
- Ansette en barne- og ungdomsarbeider i 50 % stilling (som i hovedsak lønnes ved sponsormidler) fra høsten 2015
- Hvert år ha et team av 4 T2-elever som har base i Kristiansund og som arbeider 50 % i kretsen og 50 % i Kristiansund. Kristiansund Indremisjon finansierer denne satsingen.

Totalt gir dette en ordinær bemanning (lønnet av kretsens ordinære gaver) på 2,6 årsverk (tilsvarende det vi har pr. dato) mens de øvrige ansatte lønnes via sponsormidler og av Kristiansund Indremisjon.

5) ØKONOMIEN

Naturlig nok er det her SØK-komiteen har kommet med flest forslag og innspill.

Den økonomiske innspurten vi opplevde i siste kvartal 2014 viser oss at det finnes både vilje og økonomi blant misjonsfolket i NRI til å holde NRI oppe som en egen krets også i fremtiden.

Årsmøtet kan ikke pålegge de enkelte enheter i kretsen å bidra med faste beløp til NRI. Kretsmøtet kan heller ikke pålegge enkeltpersoner å bidra økonomisk til kretsen. Men de enkelte foreninger og den enkelte av oss kan forplikte oss på hva vi vil bidra med av gaver til NRI i årene fremover. Dette er nødvendig hvis det skal være mulig å ha et godt budsjettarbeid og en god økonomistyring.

INNTEKTENE:

Vi tar her med noen få nøkkeltall som viser utviklingen fra 2008 – 2014 på våre mest sentrale inntektsposter:

	2008	2014
Fast givertjenesten	573 000,-	1 116 000,-
Foreningsgaver	729 000,-	727 000,-
«Gavekampanjer»	305 000,-	481 000,-
Julesalgene/kretslotteriet	92 000,-	193 000,-

SØK-komiteen forslår at det vurderes hvordan «kampanjene» (våroffer, sommergave m.m.) skal samles inn i fremtiden. Kretsstyret vil prioritere å fortsatt sende ut 4 gavebrev pr. år, men vil sende dette på e-post til alle som har tilgang til dette.

KOSTNADENE:

På det ekstra kretsmøtet sier NRI-ledelsen at økonomistyringen ikke har vært god nok de siste årene, men det ble ikke sagt hvordan det kunne vært gjort bedre. Ut fra styrets forslag til vedtak fikk utsendingene det inntrykk at løsningen bare er at inntektene økes, mens det eneste som ble nevnt om innsparing gjaldt en mulighet for nedbemanning. Derimot var det tydelig at mange utsendinger nevnte flere utgiftsposter som det burde være mulig å krympe. Det ble ikke orientert om hvilke utgiftsposter, utenom lønnsutgifter, som er blitt lavere de senere år. Det er viktig for givertjenesten at kretsledelsen ikke gir signaler som av grasrota blir oppfattet som sløsing. På det ekstraordinære kretsårsmøtet kom det i flere innlegg utsagn som tydet på at NRI ble oppfattet som at ledelsen ikke maktet å spare der det var mulig. Slike utsagn kan være generell skepsis, men det blir fort negative rykter hvis grasrota ikke får tillitvekkende svar.

Kretsstyret tar signalene fra både årsmøtet og SØK-komiteen på stort alvor. Det er viktig at det ikke skapes et inntrykk av at det blir sløst med misjonspengene. Kretsstyret mener at dette ikke skjer og at kontrollen med de daglige utgifter har vært – og er - tilfredsstillende. Likevel kan dette gjøres enda bedre. Den økonomistyringen som ikke har vært tilfredsstillende de siste årene er at både kretsstyret og årsmøtet over flere år ikke har tatt nødvendige grep i forhold til de store underskuddene NRI har hatt.

For oversiktens skyld tar vi også med noen nøkkeltall på kostnader fra 2008 – 2014:

	2008	2014
Personalkostnader	2 040 000,-	1 940 000,-
Kretsarrangement (netto)	173 000,-	73 000,-
Kopimaskin	42 000,-	50 000,-
Revisjon/regnskapsføring	92 000,-	199 000,-
Telefon/data	76 500,-	71 000,-
Indremisjonsnytt	186 000,-	106 000,-
Annonser	55 000,-	26 000,-
Bil og reiseutgifter	150 000,-	134 000,-
Porto	27 000,-	45 000,-
Misjonstilskudd	329 000,-	330 000,-

SØK-komiteen har kommet med følgende forslag til innsparinger (vi tar også med kretsstyrets vurderinger av hver enkelt forslag):

- Misjonstilskuddet til ImF må gå igjennom på nytt i hele organisasjonen:

NRI skal fremdeles bidra til ImF sentralt, men vi ønsker en ordning som fungerer bedre enn i dag. Kretsstyret har tatt dette opp både med ImF sentralt og de andre kretsene.

- Kopieringskostnadene må ned:

Det ble inngått ny leasing-avtale på kopimaskin på våren 2014 som er en god del billigere enn tidligere. Når denne avtalen går ut vil kretsstyret gjøre ytterligere grep for å redusere disse kostnadene.

- Kostnader til telefon og data er omtrent dobbelt så store som andre kretser:

Det er inngått avtale om ny internettleverandør til kretskontoret/Frænabu våren 2015 som vil redusere kostnadene med internett. Kretsstyret jobber fortløpende med å redusere disse kostnadene så mye som mulig. Det er likevel slik at Frænabu sin beliggenhet gjør at nettløsninger blir uforholdsmessige dyre.

- Uforholdsmessige store revisjonskostnader:

Det er ikke krav om statsautorisert revisor når omsetningen er under 5 millioner kr. Her må det eventuelt vurderes om kretsen og leirstedene har hatt uavhengige regnskaper. På den bakgrunn foreslås: Fritidsrevisorer utfører jobben, særlig nå når regnskapene besørges av et profesjonelt firma. Alternativt må det drøftes med andre kretser hvordan de ordner revisjonen for langt lavere kostnad enn NRI.

Kretsstyret ønsker å fortsette å ha en profesjonell revisor. Dette fordi man tror det vil være vanskelig å få frivillige til å revidere et så stort regnskap og fordi det gir en trygghet å ha et autorisert revisjonsfirma til å gå oss etter i sømmene. Kretsstyret innhenter våren 2015 tilbud fra ulike revisjonsfirma og drøfter saken med andre kretser i ImF for å få disse kostnadene ned.

Komiteen foreslår også å belaste leirstedene for revisjonskostnader, slik at ikke kretsen bærer hele denne utgiftsposten alene. Kretsstyret er enig i at dette gjøres fra og med 2015.

- Færre nummer av Indremisjonsnytt:

Kretsbladet. Det bør vurderes å utgi færre nummer. Det er allerede slik nå at mye av informasjonen fra kretskontoret legges ut på nettet. Det bør drøftes om hensikten med bladet kan oppnås ved å kombinere en nettutgave med en papirutgave, der papirutgaven kan tinges.

I 2015 er antall nummer redusert fra 10 til 7 noe som gir en innsparing på omtrent 30 000,-. Skal Indremisjonsnytt bare sendes til de som ber om det må NRI gå ut av den felles ordningen vi har med Sambåndet og flere andre kretser om «felles» blad. Mange av de som i dag får Sambåndet vil da miste dette.

Kretsstyret foreslår at Indremisjonsnytt gis ut med 7 nummer pr. år fra og med 2015.

- Større kretsarrangement:

Utgifter til egne arrangementer. Vi har merket oss svært store utgifter til sangkrefter på årsmøter. I to år på rad er det hyret inn sangkrefter slik at utgiftene til honorar og reiseutgifter er alt for store i forhold til kretsens økonomi. Vi mener at årsmøtene i kretsen ikke har en breddeopplutning som kan forsvare en pengebruk som er høyst diskutabel selv om kretsens økonomi var god. Det er lenge siden årsmøtene er en massemønstring av indremisjonsfolket. En tilsvarende utvikling har skjedd med høstmøtene, og i den sammenheng har kretsen tilpasset seg situasjonen.

Vi foreslår: Utviklingen har gått i retning av at årsmøtene blir stadig mer dominert av utsendingene, og det bør vurderes å legge årsmøtene fast til Frænabu. Da kan vi la kretsårsmøtet være forhandlingsmøte og kveldsmøte på en lørdag. Et slikt opplegg kan medføre både økonomiske og praktiske fordeler pga nærhet til kretskontoret.

Her er både BUR og kretsstyret uenige med SØK-komiteen. Det har vært en bevist strategi helt fra 2007 om å bygge opp kretsmøtet til årets «storsamling», noe kretsstyret mener vi har lyktes med. Selv om det vært brukt en del midler på å hente inn eksterne sangkrefter, har dette bare unntaksvis vært «for store utgifter» etter kretsstyrets mening. Ser man dette over flere år jevner det seg nokså bra ut.

Kretsstyret ønsker å videreføre kretsmøtet som en storsamling for hele kretsen. Pr. dato er det ikke plass til et slikt arrangement på Frænabu, og vi ser også verdien av å legge disse møtene til folkehøgskolene våre.

VI VII:

- kretsens foreninger og enheter oppfordres til å gjøre det de kan for å holde gaveinntektene til NRI oppe på samme nivå som i 2014 de kommende årene
- oppfordre barne- og ungdomslagene våre til å gjøre en ekstrainsats til å samle inn midler til den økte satsingen på barne- og ungdomsarbeidet
- følge opp de faste giverne vi har bedre enn tidligere, og arbeide for å få enda flere til å binde seg til fast givertjeneste
- sende ut gavebrev til alle som holder Indremisjonsnytt 4 ganger i året, men sende flest mulig av disse brevene på e-post
- satse sterkere på innsamling via SMS i tillegg til de ordinære kollekter og gaver
- SØK-komiteens forslag til reduksjon av diverse driftsutgifter følges opp av kretsledelsen
- Det arrangeres hvert år et kretslotteri om høsten før julesalgene som tidligere

- Årsmøtet videreføres som kretsens storsamling, og det blir fremdeles brukt midler på å hente inn eksterne sangkrefter, men disse beløpene må likevel reduseres i forhold til de siste årene
- kretsen fortsetter å bruke en statsautorisert revisor
- Indremisjonsnytt utgis med 7 nummer pr. år

6) LEIRSTEDENE VÅRE

Vi har, og skal fremdeles ha, to leirsteder. Dette er også SØK-komiteens innstilling. Visthus og Frænabu utfyller hverandre på en god måte. Begge stedene har en god bygningsmasse som er godt egnet til den driften vi ønsker. Samtidig er det krevende å skulle drifte to leirsteder for en forholdsvis liten krets. Skal vi forsvare å eie egne leirsteder i fremtiden må disse bære seg økonomisk og bli brukt til ulike misjonsarrangement.

Det vil være behov for en vesentlig fornyelse av de som tar de tyngste takene av praktisk arbeid på leirstedene våre de neste 10 – 15 årene, og dette er noe som vi stadig må ha fokus på gjennom ulike kretssamlinger.

Leirstedene har et klart forbedringspotensiale når det gjelder å utarbeide kalkyler, budsjett m.m. Pr. dato er driften slik at de ansatte sin arbeidstid går med til den praktiske driften av leirstedene, og kretskontoret har hatt begrenset kapasitet til å ta tak i disse tingene.

Vi henviser her til alt det SØK-komiteen skriver om leirstedene våre.

Begge leirstedene har nye nettsider og kan i fremtiden bruke disse til å profilere seg og slik få nye kunder m.m. Samtidig har både Frænabu og Visthus allerede et stort belegg, særlig i helgene.

VI VIL:

- arbeide for en større bevissthet i hele kretsen om at vi har to leirsteder som begge er «våre».
- i større grad enn nå se på fordelene med den forskjellen som er mellom Visthus og Frænabu, slik at vi kan få en bedre utnyttelse av begge leirstedene.
- satse på markedsføring gjennom de nye nettsidene både lokalt og nasjonalt mot turisme og kurs for firma m.m.
- selge begge leirstedene inn til kristne foreninger/organisasjoner/menigheter slik at mest mulig av vår eksterne utleie går til kristne sammenhenger.
- en gang hvert år ha felles møte mellom kretsstyret, BUR og de to driftsstyrene for å drøfte leirstedene våre som en enhet i kretsen.
- få en oversikt fra driftsstyrene om hva som vil være nødvendig vedlikehold og utvidelse av bygningsmassen ved leirstedene våre i årene fremover, og på bakgrunn av dette utarbeide en investeringsplan for hvert leirsted.
- innføre ett felles leirstedslotteri hver vår hvor inntektene går henholdsvis til Visthus og Frænabu annenhvert år.
- justere opp prisene for ekstern utleie på begge leirstedene.
- finne et forsvarlig aktivitetsnivå i forhold til antall ansatte/dugnadsfolk.
- arbeide bevisst for å fornye og øke staben av dugnadsfolk som bidrar inn i det praktiske arbeidet.
- med bakgrunn i SØK-komiteens innstilling og driften de siste årene finne en driftsmodell som er bærekraftig for fremtiden.
- arbeide for å arrangere flere leirer og misjonsarrangement i egen regi på begge leirstedene, selv om dette er de arrangement som gir dårligst inntjening.

- utvide driftsstyrene slik at de blir i stand til å ta ansvar for arrangement m.m. i tillegg til de praktiske oppgavene.

VISTHUS

- ansette kokk/kjøkkenansvarlig i inntil 50 % stilling.
- bygge ut en enda større stab av frivillige som kan betjene stedet (inkludert kjøkkenet) og slik ha en del utleie hvor stedet kun er bemannet med dugnadshjelp.
- åpne for utleie uten kjøkkenpersonale men med en representant for eier som er tilsted, men at leietaker ordner med alt det praktiske arbeidet.
- ferdigstille arbeidet med sanitæranlegg i løpet av 2015.

FRÆNABU

- beholde en bemanning på minimum 1,6 årsverk
- profilere og satse på Frænabu leirskole fra høsten 2015.
- gjennomføre en ekstra innsamling i løpet av 2015 for å få nødvendig finansiering til å bygge ut «lofts-stua» og få satt tak på «klossen» da dette haster for å unngå store og svært kostbare skader på bygningene.

Rapport fra ”Struktur- og økonomikomiteen for NRI”. (SØK-komiteen)

De som har vært med i komiteen er: Ottar Dag Fedøy, Kåre Sævareid og Asbjørn Ørjavik. Pga arbeidsmengde og tidspress har komiteen hyret Håkon Inge Græsdal og Åshild Stige til å samle stoff og drøfte leirstedenes drift og økonomi. Se pkt. 17. Komiteen har i alt hatt 9 møter, og på noen av disse har flere informanter deltatt. Vi har også notert oss innspill på det ekstra kretsårsmøtet i oktober og fra enkeltpersoner i lokalforeninger. Videre har vi fått viktig informasjon fra kretsene SI, NHI, MHI og fra ImF. SØK har hatt samtale med kretslederen og fått informasjon fra kretskontoret via e-post. Videre har vi hatt samtale med noen fra kretsstyret.

Vedtaket på det ekstraordinære kretsårsmøtet 18. oktober 2014 har som et overordnet poeng at komiteens arbeid bør ha som mål å legge frem **forslag som kan bedre NRIs driftsøkonomi**. Vedtaket sier også at komiteen skal: ”se nærmere på strukturen i kretsens arbeid og komme med forslag om mer effektiv drift”. Komiteen oppfatter ”effektiv drift” slik: **NRI må få mest mulig misjon/forkynnelse ut av de økonomiske- og menneskelige ressurser som kretsen forvalter**. Arbeidet skal ikke omfatte folkehøgskolene eller Molde Friskole. Dermed er det indirekte sagt at komiteens mandat også omfatter **leirstedene**, Visthus og Frænabu. Ut fra det som ovenfor er sagt, har vi valgt å definere vårt mandat nærmere til å gjelde de 17 saksfelt som blir drøftet nedenfor:

1. Flere møter og alternative møteformer. Saksdokumentene for det ekstraordinære kretsårsmøtet påpeker at styret arbeider med å øke møtevirksomheten. Det nevnes bruk av DVD-er med sang og taler. Dette synes vi er positivt siden forkynnelsen er kjernen i kretsens arbeid, og dessuten kan det som bivirkning gi økte gaveinntekter. Bruk av ImF-taler på nett (Preik.tv), husmøter med bibellesning og bønn er å anbefale. Dette skal selvsagt ikke erstatte utsending av talere, men være et tilbud/tiltak der det er få samlinger uten tilreisende taler. For å få dette best mulig ut i praksis foreslår vi: **NRI kaller fritidstjenere til å reise på besøk til foreninger som ønsker praktisk/datateknisk hjelp. Det kan også vurderes om kretsen kan anskaffe datateknisk utstyr som kan lånes ut til lokalforeninger.**

2. Givertjeneste og tillit til kretsens økonomiforvaltning.

På det ekstra kretsåret sier NRI-ledelsen at økonomistyringen ikke har vært god nok de siste årene, men det ble ikke sagt hvordan det kunne vært gjort bedre. Ut fra styrets forslag til vedtak fikk utsendingene det inntrykk at løsningen bare er at inntektene økes, mens det eneste som ble nevnt om innsparing gjaldt en mulighet for nedbemanning. Derimot var det tydelig at mange utsendinger nevnte flere utgiftsposter som det burde være mulig å krympe. Det ble ikke orientert om hvilke utgiftsposter, utenom lønnsutgifter, som er blitt lavere de senere år. Det er viktig for givertjenesten at kretsledelsen ikke gir signaler som av grasrota blir oppfattet som sløsing. På det ekstraordinære kretsårsmøtet kom det i flere innlegg utsagn som tydet på at NRI ble oppfattet som at ledelsen ikke maktet å spare der det var mulig. Slike utsagn kan være generell skepsis, men det blir fort negative rykter hvis grasrota ikke får tillitvekkende svar. SØK-komiteen har i denne rapporten forsøkt å drøfte de utsagn som kom på kretsårsmøtet. Vi håper at vår rapport kan klargjøre sakene og spørsmålene, enten de bygger på en generell skepsis eller er berettiget. **Det er viktig at vi tar alle ytringer på alvor, selv om de ikke er begrunnet i fakta. Fakta blir da kretsledelsens og SØK-komiteens oppgave å gi, og dermed skape troverdighet og tillit. Dette har med omdømmebygging å gjøre.**

3. NRI og andre ImF-kretser. Det er innhentet dokumentasjon som viser at NRI ikke er særlig spesiell i forhold til mange andre kretser i ImF. Det er ikke uvanlig at det er driftsunderskudd i andre kretser heller. Vi er omtrent på lik linje mht antall møter i forhold til antall ansatte og fritidsforkynnere, og på noen områder fungerer NRI vel så godt som andre kretser. Hva dette gjelder vil fremgå av rapporten. Hvis vi gjentatte ganger krisebeskriver vårt kretsarbeid, kan det ikke bare skape mismot, men lett skape det inntrykk at her hos oss hjelper det ikke å gi. **Vi ønsker at NRI-grasrota får bekreftet at det ikke er aktuelt at vår krets avvikles eller blir slått sammen med en annen krets. Alle indremisjonsvenner har ansvar for å tenke på ”omdømmebygging” når en uttaler seg om kretsens arbeid.** **Sammenslåing med SI har bare vært luftet fra ulike hold, men det løser ikke NRIs likvide vanskeligheter. Hvis NRI skal drøfte en eventuell sammenslåing med SI, må saken utredes grundig og ikke være motivert av at kassa vår er tom.**

4. Misjonstilskuddet.

Misjonstilskuddet er avgjørende viktig for driften av ImF, og NRI bør som tidligere være med som en viktig støttespiller for ImFs omfattende arbeid. Vi har sett på bakgrunnsdrøftinger for misjonstilskuddet. Det viser seg at kretsene har vært mest opptatt av hvor stor prosent som skal innbetales, mens det har vært lite eller ikke fokus på uheldige sider mht hvilke kretsinntekter som legges til grunn. Det er bare ordinære gaver i kretsregnskapet som legges til grunn for 15% trekk. Realiteten er at noen kretser har leirstedsgaver som langt på vei er på størrelse med kretsens, eller større, men for disse leir- gaveinntektene beregnes ikke noe misjonstilskudd til ImF. På den måten kan ”systemet” også gi grunnlag for at gaver kan styres mellom regnskapene for krets og leirsted. Noen ytringer på ImF-minirådsmøte i 2007 sier at noen steder nyter kretsen godt av at et leirsted går med overskudd. Hvis det kan styres penger og personell til kretsen via et leirsted, så er dette noe som viser at misjonstilskuddet har uryddige statutter. Uryddigheten bekreftes ytterligere ved at det er tilfeldig hvilke lokalforeninger som er med på å betale misjonstilskudd til ImF. Dette oppleves som et urettferdig system, og det kan påvirke motivasjonen til å gi. I vår krets er Molde Indremisjon med bare fordi foreningen en gang i tiden ble direkte innmeldt i DVI, som ” større byforening”. MI betaler ca 65 000 kr til ImF. Et år ”betalte” MI 50 000 kr for en tale fra ImF, mens mange store lokalforeninger ikke betaler noe misjonstilskudd til ImF. Hvis flere deltok kunne ImF få mer inntekt selv om prosenten ble redusert. Alternativt burde MI gå ut av misjonstilskudds-systemet og gi langt større foreningsgave til NRI, enn nå. Dette ville påvirke kretsens økonomi svært positivt, og hurtig. **Vi foreslår at NRI drøfter hele saksområdet med ImF slik at systemet blir mer rettferdig ved at langt flere lokalforeninger bidrar, og eventuelt at også gaveinntekter til leirsteder legges til grunn for misjonstilskuddet.**

5. Vår- sommer- høst-og julegaver. Slike gaver er ikke spesifisert i NRI-regnskapet for 2013, men det er oppført ”gavekampanjer” med 298 050 kr. Vi har fått innspill fra grasrota vår som etterlyser giroutsendelser. Det er innlysende at vi når en del mennesker, som ellers ikke deltar i fast givertjeneste, ved å sende ut giroer til faste terminer. Det påløper utgifter ved å sende ut brev, men her skal vi ikke bare tenke på nettogaver siden det også er viktig at alle blir regnet med. Vi er inne på en lignende problemstilling når det gjelder å ta hensyn til de av våre indremisjonsvenner som ikke bruker ”data/nettet”. Kan det være en ide å ikke sende gavegiroer til de som er med på fast givertjeneste? **Vi anbefaler at kretsen drøfter med andre kretser hva som fungerer mht slike termingaver.**

6. Markedsføring av lotteriene. På kretsårsmøtet var det flere talere som kritiserte måten kretslotteriet ble markedsført på. Det ble nevnt bl.a. at det sendes ut for få loddark, og at hele kretsen bør delta mer enn nå. Vi mener at dette kan gjennomføres i samspill med foreningene.

Ellers synes vi at båtlotteriene har vært svakt markedsført/administrert i forhold til den store gevinstverdien. **Det anbefales at det legges opp til et lotteri med gevinstverdi mer tilpasset de ressurser vi har til markedsføring og administrasjon.**

7. Kopieringsutgiftene. Vi har sett på hvordan andre kretser ordner seg mht kopiering, og det er mye som tyder på at her må det være mulighet å spare penger for NRI. En krets har felles kopieringsmaskin med et firma som kretsen driver, og kretsen blir fakturert et omtrentlig beløp. En annen krets har ca 11 000 kr lavere utgift enn NRI. Den kretsen har 5-årskontakt og betaler leie og service. MI har kjøpt en brukt kopi- multifunksjonsmaskin og dropper serviceavtale. Der er utgiftene langt under 7000 kr/år hvis en regner avskrivning over 5 år. **Det bør vurderes om NRI bør samkjøre kopiering med Frænabu. Det anbefales å sondere hvordan andre kretser, som har lavere utgifter enn vår krets, har ordnet seg med kopiering.**

8. Reiseutgifter og bilgodtgjørelse. Vi har sammenlignet de samlede utgifter for noen kretser. Det kan sies at vi ligger høyt, men det er ikke noe som tyder på at utgiftene er urimelig høye. **Siden vi ikke har hatt tid eller kapasitet til å studere bilagene, kan ikke komiteen påpeke noen mulighet for innsparing, men vi regner med at administrasjonen vurderer dette fortløpende.**

9. Telefon, datatjenester og internett. NRI har grovt regnet dobbel utgift i forhold til andre kretser/foreninger. En av kretsene har samkjørt dette med et firma som kretsen eier, og kretsen blir fakturert skjønsmessig. Det er påpekt fra en annen krets at servertjenesten fra ImF er unødvendig kostbar, men regnskapene for kretsene spesifiserer ikke, eller i variabel grad, disse utgiftene. Det finnes gode løsninger som NRI bør drøfte med ImF og andre kretser. Dertil er det store internettutgifter på leirstedene våre, og det synes som om disse utgiftene ikke er blitt utnyttet slik som tenkt, mer om dette i pkt. 17. Internettforbindelsen til Frænabu har vært dyr og problematisk, men vi vet nå at det arbeides med en bedre og billigere ordning.

10. Revisjonskostnad. Her ligger NRI svært høyt sammenlignet med de tre andre kretsene. For NRI koster revisjonen 43 000 kr, mens de andre har 14 000, 21 000 og 12 000. Det er sjekket at for noen kan leirstedregnskap være med i revisjonen. For SI belastes leirstedene for revisjon av egne regnskaper. NRI har en utgift til revisjon som er mer enn tre ganger større enn SI- kretsen. Hva grunnen til dette er har ikke vi kapasitet til å finne ut av, men NRI bør konferere med SI om årsaken til den store forskjellen. Det er ikke krav om statsautorisert revisor når omsetningen er under 5 millioner kr. Her må det eventuelt vurderes om kretsen og leirstedene har hatt uavhengige regnskaper. På den bakgrunn forslås: **Fritidsrevisorer utfører jobben, særlig nå når regnskapene besørges av et profesjonelt firma. Alternativt må det drøftes med andre kretser hvordan de ordner revisjonen for langt lavere kostnad enn NRI.**

11. Utgifter til egne arrangementer. Vi har merket oss svært store utgifter til sangkrefter på årsmøter. I to år på rad er det hyret inn sangkrefter slik at utgiftene til honorar og reiseutgifter er alt for store i forhold til kretsens økonomi. Vi mener at årsmøtene i kretsen ikke har en breddeopplutning som kan forsvare en pengebruk som er høyst diskutabel selv om kretsens økonomi var god. Det er lenge siden årsmøtene er en masse mønstring av indremisjonsfolket. En tilsvarende utvikling har skjedd med høstmøtene, og i den sammenheng har kretsen tilpasset seg situasjonen. Vi foreslår:

Utviklingen har gått i retning av at årsmøtene blir stadig mer dominert av utsendingene, og det bør vurderes å legge årsmøtene fast til Frænabu. Da kan vi la kretsårs møtet være

forhandlingsmøte og kveldsmøte på en lørdag. Et slikt opplegg kan medføre både økonomiske og praktiske fordeler pga nærhet til kretskontoret.

12. Kretsbladet. Det bør vurderes å utgi færre nummer. Det er allerede slik nå at mye av informasjonen fra kretskontoret legges ut på nettet. Det bør drøftes om hensikten med bladet kan oppnås ved å kombinere en nettutgave med en papirutgave, der papirutgaven kan tinges. Videre bør det vurderes å ha en redaksjon med fritidsmedhjelpere.

13. Bruk av de ansattes tidsressurs og nådegaver. Etter kontakt med folk på grasrota er det ønske om mer besøk til barnelag, og at eventuelt de samme folka blir med som ledere på leirer. Komiteen mener at kretslederen bør prioritere å bruke sin forkynnernådegave, og delegere administrative oppgaver til andre, enten ansatte eller gjerne fritidsarbeidere. Når kretsansatte taler ute i distriktet er det ønskelig at det også avtales samtaler med ledelsen i lokalforeninger. Vi vil påpeke at "effektiv drift" innebærer at det er klar oppgavedeling mellom de ulike sektorer i administrasjonen. Dette gjelder også mht til hvordan kretskontoret jobber i forhold til driftstyrene for leirstedene

14. Utgifter ved å sende ut fritidsforkynnere og lønnede forkynnere fra ImF og NRI. Saksutredningen til kretsårsmøtet i oktober 2014 laget et regnestykke for å dokumentere hva "faktisk kostnad" var for å sende talere til lokalforeningene. Det er lagt til grunn at fritidstalere og ansatte skal "belastes" likt mht følgende utgifter: 50% av kretslederlønn, 100% av misjonstilskuddet, 50% av reisekostnadene (145000 kr :2 = 72500kr), 10% av en vanlig stilling. Summen blir 750 000 kr som fordeles på 300 møter, og det gir en "faktisk kostnad" på **kr 2500 pr møte**. Utrekningene viser ikke faktisk kostnad pga av at en blander sammen fritidsforkynnere og lønnede arbeidere, og samtidig regner inn hele misjonstilskuddet. Det ville være mer sakssvarende å si at **det er penger NRI ønsker å få inn pr møte**. Det er ikke saklig grunn for å belaste fritidspredikantene for **misjonstilskuddet**. Mht reisekostnader er det misvisende å blande fritidstalere med lønnede talere fra ImF og NRI. Det er vel heller ikke slik at fritidsforkynnere koster NRI like mye i reiseutgifter pr møte som lønnede talere. Mange fritidsforkynnere krever ikke reise penger. Kretskontoret har p.t. ikke kapasitet til å finne ut reiseutgifter utbetalt til fritidsforkynnere. Etter et grovt overslag anslås de samlede reiseutgifter pr år for fritidsforkynnerne å være ca 30000,-kr mens antall møter kan settes til 120, og da blir utgiftene **250 kr pr møte**, og det er noe annet enn 2500 kr. Det er mest "konkret" at misjonstilskuddet fordeles på møtetalere fra ImF, og at halvparten av reiseutgiftene (med fradrag av 30 000 kr) fordeles på andre lønnede NRI/ImF-talere, og da blir gjennomsnittsutgiften pr lønnet taler ca 4000 kr for ett møte. Når vi ønsker at foreningene skal øke sine kretsgaver, så bør en ta i betraktning at både enkeltpersoner og foreninger betaler gaver direkte til ImF eller Bibelskolen. Hensikten med utregningen til det ekstra kretsårsmøtet var å begrunne hvorfor NRI bør forvente større foreningsgaver, men mye tyder på at utsendingene oppfattet regnestykket som lite troverdig. Misjonsfolket bør orienteres om at fritidsforkynnere er svært lønnsomt for NRI.

Det kan virke unødvendig å bruke så mye "krefter" på disse beregningene, men det har å gjøre med å gi misjonsfolket tillitvekkende informasjon som motiverer til givertjeneste. Vi oppfordrer NRI til målbevisst å satse på å få flere fritidsforkynnere i funksjon med sine nådegaver, og særlig kalle yngre krefter.

15. Samarbeid mellom lokalforeninger/bedehus. Den prosessen er i gang og NRI-ledelsen bør påvirke utviklingen ved tildeling av talere. Uansett vil ikke slikt samarbeid eller sammenslåing påvirke kretsens økonomi nevneverdig, i alle fall ikke på kort sikt.

16. Fast givertjeneste. NRI har omtrent samme nivå som SI hvis vi tar med leirsteder og underavdelinger, og NRI har fått den faste givertjenesten til et godt nivå sammenlignet med de andre kretsene. Vi anbefaler at folk informeres om de nyeste maksimumsgrenser for skattefratrekk. For 2015 er grensa på 20 000 kr.

17. Leirstedsøkonomi og strategi: v/ Håkon Inge Græsdal og Åshild Stige.

Vi har fått i oppgave å se på økonomi og strategi rundt leirstedene til Nordmøre og Romsdal indremisjon. Dette har vi i hovedsak gjort ved å se på arbeidet som gjøres i dag, både slik vi selv kjenner det fra leirarbeidet, og ved å innhente informasjon fra regnskap og driftsstyrer, både på Frænabu og Visthus, ansatte i kretsen og tilsvarende fra flere andre leirsted. I hovedsak er dette Ognatun, Fjelly og Vestheim. Vi har dristet oss til å komme med en rekke forslag. Mange av disse har sikker vært tenkt på av andre før. Tanken er at det kan være greit å få satt på papiret i alle fall det som vi har funnet viktig. Vi ser dette i første rekke som et ledd i en prosess som kan føre til noe godt og nyttig for arbeidet vi står i sammen. En viktig del av Nordmøre og Romsdal Indremisjons arbeid foregår på leirstedene. Leirarbeidet når barn fra ulike hjem, og alle leirdeltagere får høre det gode budskap og oppleve fellesskap. Flere av kretsens større arrangement foregår også på leirstedene. Dette gjelder midtsommerfester, påskemøter, bibelhelg, leir for 55+, sommerdager på Frænabu, basar, høstmesse og julemesse. Disse samlingene er til inspirasjon og samhold for indremisjonsfolket.

Driftsresultat	2014	2013	2012	2011
Visthus	232 000	736 000	2 000	-68 000
Frænabu	-551 000	-170 000	239 000	-268 000

Økonomisk utvikling de senere år: En vesentlig årsak til de gode resultatene på Visthus de to siste årene er reduserte lønnskostnader (økt dugnadsinnsats) og store gaveinntekter. To viktige grunner til det gode resultatet på Frænabu i 2012 er godt resultat på båtlotteriet og på sommerdager. Finanskostnader/ inntekter kommer i tillegg til disse tallene.

Behov: Trenger vi leirstedene for å kunne drive dette arbeidet, eller vil det være like tjenlig å leie lokaler til disse samlingene? Indremisjonen har flere større bedehus. Disse kan fint benyttes til påskemøter, bibelhelger, basarer og ulike messer. Disse arrangementene er viktige for kretsen, men gir ikke i seg selv grunn til å beholde leirstedene. Også folkehøyskolene kan i større grad benyttes til felles samlinger for kretsen.

Leirarbeidet kan ikke flyttes til et av bedehusene. Mulig folkehøyskolene kan egne seg til dette arbeidet. I alle fall i sommerferien (medio mai til medio august). Skal vi beholde leirstedene, må vi arrangere leirer! Vår oppfatning er at det er god oppslutning om leirene, og at bedre markedsføring kunne gi enda høyere antall deltagere. Det er en utfordring å rekruttere nok ledere. Kanskje er det foreninger som kan stille med ledere til en leir i året? Som et fellesskapsfremmende tiltak? Det blir arrangert ca. 13 barneleirer til sammen på de to leirstedene hvert år. I tillegg kommer 55+ på Visthus og sommerdager på Frænabu. Det ville ikke være noe problem å arrangere alle disse leirene på ett leirsted. Det vil gi et belegg på ca. hver 3. helg.

Gevinst ved reduksjon til ett leirsted? /Dugnadsinnsats: Hvilken gevinst ville vi få om vi reduserte til ett leirsted? Det blir lagt ned et betydelig antall dugnadstimer på leirstedene. Det blir anslått ca. 2 500 dugnadstimer til drift og messer (Da er også Julemessa som går til kretsen tatt med, ca. 450 timer) på Frænabu hvert år. Ved Visthus ca. 1 900 hvert år.

(Uten ansatte, men noe hjelp fra Jan Inge Nasvik) Da er ikke dugnad ved utbygging/ombygging og leirarbeid inkludert. Driften av Visthus har gått med overskudd 232 000,- for 2014. Frænabu har slitt med driftsunderskudd: 170 000,- i 2013, med en ekstra

stilling/delvis 1,6 i 2014: 551 000,- i tillegg til en del rentekostnader. Ressursmessig er det Visthus som krever minst å holde i gang. Leirstedet er vinterstengt. Det legger naturlig nok en del begrensninger på bruken. I tillegg er det også større begrensninger på bruk til større arrangement, mm. enn Frænabu. Ville driften av Frænabu gå bedre økonomisk om Visthus selges? Salg av Visthus vil ikke gi mye penger i kassa. Sannsynligvis mindre enn det som er investert de siste to årene. Vi ser det heller ikke som sannsynlig at all den dugnadsinnsatsen som blir utført på Visthus ville bli overført til Frænabu ved et salg av Visthus. Engasjementet er i stor grad knyttet til stedet.

Så lenge driften av Visthus går med overskudd, og engasjementet og dugnadsviljen finnes, vil vi anbefale å fortsette driften av Visthus.

Dette er også i tråd med kretsstyrets vedtak fra tidligere. Ville driften av Visthus gått bedre om Frænabu selges? Også her er det stor usikkerhet til det økonomiske resultatet av et evt. salg og overføring av dugnadsinnsats. Med tanke på den geografiske plasseringen i kretsen har Frænabu også en mer sentral beliggenhet. Det er også her det er gjort mest de siste årene med tanke på å utnytte potensialet på andre områder enn leir/misjonsdrift. Det er kanskje naivt å tenke to leirsted i vår krets, men vi tror ikke det vil være noen større kortsiktig gevinst på å avvikle det ene i alle fall, utover en uviss salgssum.

Lotteri og messer. Lotteriene er arbeidskrevende for de ansatte ved kretskontoret. Båtlotteriet er også arbeidskrevende for foreningene som skal selge. Er det mulig å slå sammen lotteri? Det er like greit å selge lodd for f.eks. kr 1000 en gang i året som å selge for kr 500 to ganger i året. Lotteriene gir ca. kr 217 000,- for Frænabu og 53 000,- for Visthus (2014) i inntekt pr år. Messer av ulike slag gir viktige inntekter for kretsen og leirstedene. Dette er arbeidskrevende arrangement, men i tillegg til den økonomiske gevinsten er fellesskapsfølelse og tilhørighet som blir skapt gjennom dette arbeidet også viktig. I tillegg gir det også muligheter for kontakt utad.

Prisgrunnlag og alternative inntektskilder: Prisene på leirer må dekke utgiftene til mat, strøm, husleie og ansatte på kjøkken for leiren. Alle andre arrangement må gå med overskudd. Vi savner en kalkyle for inntjening ved ulike arrangement/utleie. Det er viktig at det settes opp budsjett/kalkyler for konfirmasjoner, bryllup, minnesamvær mv. Disse arrangementene skal være med å dekke driften av bygningene i tillegg til utgifter til ansatte. Her har vi fått meget godt materiell fra Fjelly som trolig kan brukes uten større justeringer. Det er mye kreativitet og vilje til å satse på ulike arrangement ved leirstedene. Det er viktig å beregne det økonomiske resultatet ved de ulike arrangementene. Det satses nå friskt på leirskole. Vi savner oversikt over hvilken arbeidsinnsats dette krever, totale utgifter og inntekter i forbindelse med dette. Vil leirskole bare utnytte kapasiteten til dagens ansatte, eller krever det flere menneskelige ressurser?

På nettet kan vi finne flotte nettsider for leirstedene med tilbud om overnatting og ulike turer. Hvordan er dette tenkt organisert? Hva krever dette av stillinger og hvilket overskudd vil det generere? Her er det tenkt en del tanker, men lite er konkretisert.

Slik vi har forstått dette er det brukt kr. 191 414,- bare på nettsider de to siste årene på leirstedene i tillegg til kr. 10 049,- på kretsens nettside. I tillegg har det vært satset på en ny stilling for å utarbeide opplegg for leirskole og turoperatørvirksomhet. Så langt er nettsidene så godt som på plass og leirskolegodkjenning og avtale med Fræna kommune med tanke på det pedagogiske er i boks. Den nye stillingen har vært benyttet til noen andre ting også, men det vil vel være rimelig å anta at dette arbeidet har kostet omtrent kr. 400 000,- så langt, i tillegg til det arbeidet som andre ansatte også har brukt på dette.

Vi tror ikke at dette er bortkastet, nettsidene er jo veldig bra, og leirskolen kan bli nok et nyttig redskap til å profilere Frænabu positivt. Kanskje kan turoperatørvirksomheten gi et løft for begge leirstedene. Forhåpentligvis kan det også være med å generere inntekter som kan sikre framtidig drift.

Det er altså likevel grunn til å påpeke at det mangler kalkyler, budsjett og en utarbeidet helhetlig plan på dette.

Stillingsstruktur: Vi har som tidligere nevnt innhentet informasjon om driften ved noen andre leirsted. Fjelly leirsted har en daglig leder i 100% stilling. I tillegg har de 2 stillinger på 25 %. De tre ansatte arbeider hver tredje helg. Ognatun har en ansatt 100 % og flere timebetalte. De fleste av arrangementene ved leirsted er i helgene. Det virker derfor lurt å ha en daglig leder som tilrettelegger og har «overblikket» og noen som har hoveddelen av sitt arbeid i helgen. Også stillingsmessig er det en utfordring med vinterstengingen av Visthus. Er det mulig å kombinere en stilling på Visthus med annet arbeid i kretsen? Eller kan en stilling kombineres med vinterarbeid på Frænabu og sommeren på Visthus? Kunne det evt. være aktuelt å få avtale om å leie en kokk/kokeyndig en del helger, i alle fall til en mer permanent ordning er på plass? Generelt tror vi det ville vært gunstig med flere mindre stillinger, evt. frivillige slik at det ikke blir så stor slitasje på få med mye helgearbeid.

Driftsmåter: Tabellen under viser noen sentrale tall som viser store inntektsposter for leirstedene, og driftsresultat. Vi ser at det er veldig stor variasjon i gaveinntekter.

Lotteri/messer er ikke så veldig ulikt, bortsett fra Vestheim. Visthus ligger noe under og Frænabu noe over Ognatun og Fjelly. Driftsresultatene varierer også veldig. Frænabu kommer veldig dårlig ut her bl.a. pga. en stilling ekstra som også har gått til investering i forbindelse med leirskole og turoperatørvirksomhet. For 2013 var driftsresultatet minus 170 000,-. Disse tallene sier noe om at det er litt forskjellige måter å drive på, og at det kanskje kunne være en tanke å invitere seg selv på besøk et sted/ (eller motsatt) for å utveksle tips og inspirasjon.

2014	Gaver	Lotteri/messe	Leieinnt. til eksterne	Driftsresultat
Visthus	151 000	124 000	190 000	232 000
Frænabu	86 000	381 000	896 000	-551 000
Ognatun	368 000	251 000	1060 000	-124 000
Fjelly	420 000	236 000	1380 000	287 000
Vestheim	47 000	0	550 000	26 000

Innspill: I mange menigheter blir det arrangert Lys våken for 5. klassinger. Der samles de i kirke/menighetshus til gudstjenesteverksted og sosialt på lørdag ettermiddag, overnatter til søndag og deltar på Gudstjeneste. Dette er en veldig fin mulighet til å markedsføre leirlivet. Barna storkoser seg og vil gjerne på noe lignende igjen (leir!). Dersom en kan skaffe en oversikt over når dette arrangeres rundt om (I Bolsøy har det vært rundt slutten av januar) kunne en planlegge en leir for aldersgruppen noen uker etter. Det er gjerne behov for noen få frivillige til å være med å arrangere Lys Våken. Dersom noen leirledere rundt om kunne vært med og bidratt med dette og samtidig informert om aktuell leir like etter, kunne det vært en veldig god leirrekruttering.

Vi tror også det er gode muligheter for å få med barna på leir like etter skoleslutt og evt. også like før skolestart. Det er kanskje vanskeligere å skaffe ledere da, men er kanskje likevel verdt et forsøk. I dette tidsrommet kunne en også arrangert dagsleirer på samme måte som fotball-, håndball-, turne-, svømme-, ride- og friluftsliv-skole som mange andre arrangerer, i alle fall i Molde, på bedehusene rundt om. Det ville være en fin måte for forsamlingene rundt om å nå ut med budskapet, bygge fellesskapet og rekruttere inn mot leirarbeidet

Å arrangere en skikkelig «Bygdafest» i året der alle i bygda/ bygdene rundt blir invitert tror vi kan være en god måte å skape enda bedre forhold til de som bor i området rundt leirstedene våre. F. eks. utlodning, ord for kvelden, salg av god mat, trivelige aktiviteter (alt fra hesteskokasting og sekkeløp til bordkonkurranser, alt etter ønsker og årstid) Kanskje kan noen få pirret nysgjerrigheten på Jesus også. Kanskje kunne det vært gått ut litt mer aktivt med dugnadsleirer. Dette vil sikkert kunne ta litt tid å innarbeide, men dersom det er noe som står

på aktivitetsplanen hele året, er det kanskje lettere å samle litt flere, enn om det blir mer på «impuls»

Noen enkle grep for å bedre økonomien er selvsagt å oppjustere prisene noe. Særlig på de små arrangementene. Vi tror ikke at en prisøkning på i alle fall 10 % her vil gå utover belegget. Å innføre avbestillingsgebyr bør også vurderes.

Dette er ikke for å tjene penger, men for at en i alle fall skal kunne dekke kostnader med forberedelser til noe som ikke blir noe av. Vi anbefaler å justere nettsidene slik at de samsvarer med tilbudet som kan gis på leirstedene. Det må også gjøres noe med trefford/søkeord for å få god synlighet på de flotte nettsidene! På nettsiden til IMF burde det være en fane ved siden av fanen «Forlaget» som heter «Ferie». Der kunne leirstedene rundt om legge inn kort info. og linker til det de har av ferietilbud. Det bør satses på opplegg med minst mulig administrasjon. Hva med også å markedsføre turmulighetene som kan gjøres på egen hånd? (fiske i elv, vann og sjø, div. turer og opplevelser) Kapasiteten på kretskontoret er begrenset. Vi anser det som mest tjenlig at arrangement, overnatting mm. på Frænabu administreres av de tilsatte der. Så lenge det ikke er ansatt noen på Visthus, må gjerne kretskontoret ha noe administrasjon av virksomheten der. Eventuelt kan et utvidet driftsstyre ta seg av dette.

Driftsstyrene har mye arbeid utover styrearbeidet. Dette er i utgangspunktet positivt, til en viss grad. For å unngå at disse får for stor arbeidsbelastning tror vi det kunne vært en fordel å utvide disse, og/eller at de knytter til seg undergrupper med spesifikke oppgaver. En god idé for å bedre kunnskap/kommunikasjon kunne være at driftsstyret på Visthus og Frænabu har en liten artikkel hver i Indremisjonsnytt om hva som står på trappene de kommende månedene av vedlikehold, hvordan det har gått økonomisk de siste månedene og om tilbakemeldinger/ opplevelser fra egne arrangement og evt. eksterne leietakere. Rett og slett være med på å formidle sitt engasjement og sin glede, og sine utfordringer i arbeidet. Det mener vi også vil være med å øke engasjement og giverglede/ vilje. I tillegg vil det være en klar fordel å forbedre/øke kommunikasjonen mellom styrer (driftsstyrer og kretsstyre) og ansatte.

Konklusjon: Mye bra arbeid blir gjort. Engasjementet og arbeidsgleden rundt leirstedene er stor! Det er mange som fortjener en stor takk for sitt arbeid! Det ligger likevel godt til rette for å utnytte leirstedene våre enda bedre. Både økonomisk og i misjonsperspektiv. Det er ganske bra belegg på leirstedene. Særlig Frænabu. Utfordringen er å få nok inntjening på deler av dette. Som det har kommet fram tidligere, mener vi det vil være en stor fordel å få mer god og detaljert kunnskap om driften av leirstedene tilgjengelig både for ansatte, drifts- og kretsstyre og kretsen generelt. Dette gjelder både økonomisk, personalmessig, bygningsmessig og åndelig. I særdeleshet økonomistyringen og også styringen ellers har klare forbedringspotensialer.

Etterord fra ”Struktur- og økonomikomiteen i NRI.”

Denne rapporten har forslag til innsparinger på flere budsjettposter. Komiteen skisserer flere muligheter for økning i gaveinntektene og andre inntekter. Vi i komiteen har ikke hatt tid eller kapasitet til å sette oss inn i alle detaljer i regnskapene, men vi mener at forslagene bygger på et faktagrunnlag som gjør at rapporten fortjener en seriøs oppfølging. Vi ønsker at denne rapporten blir til nytte for NRIs videre arbeid med å sikre økonomien slik at forkynnelsen av Guds ord ikke svekkes, men heller økes, i kretsen vår.

Molde 11. mars 2015.

Ottar Dag Fedøy

Kåre Sævareid

Asbjørn Ørjavik